



JONZAC

Radoux mise sur l'avenir

Depuis novembre 2019 et durant trente mois, les 72 salariés vont bénéficier de 5 000 heures de formation. Le tout pour valoriser les métiers de la tonnellerie et préparer la numérisation grandissante de ce savoir-faire.

Pour répondre à la double problématique de la transmission des savoir-faire et de la prévention des TMS (troubles musculo-squelettiques) auprès d'une population vieillissante liés au métier physique de tonnelier, la direction de Radoux a mis sur pied un plan d'action.

Plus exactement un plan de formation qui s'échelonne sur trente mois et qui dispense 5 000 heures. « La meilleure façon était de valoriser nos équipes en interne », a expliqué le 27 janvier le directeur général Romain Liagre à l'occasion des vœux, d'une dégustation de vin issu de la barrique Oméga et de la remise de médailles du travail à dix salariés (voir par ailleurs).

Pour ce faire a été nommée une équipe de onze experts tonneliers tuteurs. Formés durant trois jours pour justement apprendre à former à leur tour leurs collègues apprenants, ils sont chargés de « faire monter en compétences et en polyvalence les autres tonneliers, ajoute-t-il. L'idée est de les faire tourner sur les postes ».

Cela s'inscrit dans une Action de formation en situation professionnelle (Afest). L'objectif est que les tonneliers soient autonomes sur les postes en cas d'absence, que d'autres muscles travaillent et qu'ils puissent comprendre les problématiques de l'amont à l'aval. Depuis septembre, 800 heures de formation ont déjà été dispensées.

« Les salariés vont prendre confiance car ils seront formés. Pas une personne



Salariés, médaillés et direction réunis dans l'atelier. © D.C.

de l'entreprise ne le sera pas. » Les services commerciaux, R et D (recherche et développement), SAV et logistique le seront aussi. Comme, par exemple, sur des formations techniques à la dégustation et la négociation.

Un projet numérique en route

Radoux n'en oublie par pour autant le recrutement classique avec l'arrivée, en novembre, de cinq intérimaires qui passeront en CDI, en contrat professionnel expérimental. Ils bénéficieront de 12 mois de formation. « L'objectif est que tout le monde soit interchangeable et autonome. »

De son côté, le projet numérique repose sur une optimisation des infor-

Les médaillés du travail

Argent (20 ans) : Jérôme Bouchet, Emmanuel Debien, David Heugas.
Vermeil (30 ans) : François Buyens, Nathalie Buyens, Stéphane Feydieu, Manuel Xavier.
Or (35 ans) : Laurent Chauvet, Eric Morisset.
Grand Or (40 ans) : Jean-Marie Blanchard.

mations sur les postes de travail. « Aujourd'hui, lorsqu'on est à la chauffe on a des instructions, indique Romain Liagre. Demain, en scannant depuis des tablettes ou PC, le tonnelier saura ce qu'il doit faire à ce moment-là. Cela permet de le rassurer, de faire un travail de meilleure qualité. »

La direction souhaite également réaliser la prise de commande à distance pour avoir les dates de disponi-

bilité des fûts en temps réel. « Ce sera bien plus efficace et agréable pour tout le monde », conclut Romain Liagre. ■

Damien Carboni

La Fédération française de tonnellerie organise, mi-mars, une journée portes ouvertes à la tonnellerie Radoux à destination des candidats et de leurs familles. Pour rappel, Radoux fait partie de TFF Group (Tonnellerie François frères). Le groupe produit 50 000 barriques par an.